

xinonet ist eine auf Festanstellungen von Fach- und Führungskräften spezialisierte Personalberatung für alle Schlüsselrollen der digitalen Wirtschaft, von IT-Infrastruktur bis zu Interaktivbranche. Außerdem besetzen wir qualitativ herausragende und gehobene Positionen im Dienstleistungssektor.

Für einen unserer Mandanten suchen wir in unbefristeter Festanstellung für den Standort Berlin eine/n

Keine aktuellen Angebote

Die Tätigkeitsinhalte

Die vorliegende Aufgabe beinhaltet keine traditionelle Rolle, die einem festgelegten Schema folgt. Dennoch dreht sie sich in gewisser Weise um das Rollout-Konzept: Der Stelleninhaber wird dafür verantwortlich sein, eine Lernplattform praktisch in das Schulsystem zu integrieren, um sicherzustellen, dass sie weitreichend genutzt wird. Um dieses Ziel zu erreichen, ist es entscheidend, die relevanten Multiplikatoren gezielt anzusprechen, um bei allen Beteiligten – Ministerien, Bildungseinrichtungen, Lehrkräften – einen positiven Einfluss zu erzielen.

Der Stelleninhaber muss geeignete Kommunikationskanäle identifizieren, innovative Ansätze verfolgen und dabei sowohl einfühlsam als auch zielgerichtet handeln, um die verschiedenen Interessengruppen und Nutzer auf intelligente Weise zu erreichen und sie für eine effektive Nutzung der Lernplattform zu gewinnen. Ein wesentlicher Bestandteil dieser Aufgabe ist auch die Mitwirkung an Schulungsangeboten für die Nutzer, um letztendlich eine lernwirksame Nutzung der adaptiven Bildungsmedien im Schulsystem herbeizuführen.

Die Hauptaufgaben dieser neu geschaffenen Rolle umfassen:

- Präsentation und Beratung: Entwicklung überzeugender Präsentationen und Botschaften für Bildungsministerien und Institutionen wie Lehrerfortbildungsinstitute.
- Management und Rollout: Verantwortung für die Einführung der Lernplattform übernehmen, Maßnahmen koordinieren und eine systematische Nutzung im Unterricht sicherstellen.
- Training und Support: Sie tragen die fachliche und disziplinarische Verantwortung für beide Bereiche und stellen gemeinsam mit Ihrem engagierten Team sicher, dass alle Lehrkräfte und Institutionen bestmöglich unterstützt werden.
- Change Management: Berücksichtigung der tiefgreifenden Veränderungsprozesse bei der Kommunikation mit allen Beteiligten.
- Zielgruppenanalyse: Schnelles Verständnis der Nutzer und Beitrag zur Entwicklung und Messung entsprechender Leistungsindikatoren.

Das übergeordnete Ziel dieser Rolle besteht darin, die Lernplattform und adaptive Lernsysteme in allen Bundesländern zu etablieren und kontinuierlich weiterzuentwickeln.

Ihre Qualifikation

Der ideale Kandidat für diese Position zeichnet sich durch Neugierde, Erfahrung und Selbstbewusstsein aus. Mit einer authentischen Führungspersönlichkeit fällt es ihm leicht, mit verschiedenen Charakteren zusammenzuarbeiten und andere zu unterstützen. Er strebt nach Veränderung, identifiziert sich vollständig mit den Zielen und ist geduldig, besonders in langwierigen Prozessen.

- Akademischer Hintergrund: Abgeschlossenes Hochschulstudium mit Affinität zum Thema oder verwandten Bereichen.
- Persönlicher Hintergrund: Nachvollziehbare Lebenserfahrung, Offenheit und Gelassenheit sind wichtiger als ein geradliniger Lebenslauf.
- Berufserfahrung: Erfahrung in Beratung, Organisations- und Projektmanagement, Teamführung, Transformationsprozessen und der Arbeit mit verschiedenen Stakeholdern und komplexen Produkten.
- Arbeitsweise: Selbstständiges und effizientes Arbeiten ohne Assistenten, gepaart mit Teamfähigkeit und Wissensaustausch.
- Kommunikationsfähigkeiten: Exzellente Deutsch- und fließende Englischkenntnisse, um komplexe Sachverhalte klar und präzise zu vermitteln.

Das Unternehmen

Unser Mandant ist ein ausgesprochen innovatives Unternehmen, das seit 16 Jahren erfolgreich eine adaptive Lernplattform entwickelt. Die Lösung wird heute bereits in mehreren Bundesländern eingesetzt und hilft Lehrkräften, Schülern und Institutionen, den Unterricht effektiver und individueller zu gestalten, insbesondere in Mathematik.